



Metodologia **de selecție a grupului țintă – STAGIARI VET** **în cadrul proiectului** **„Dezvoltarea competențelor in sistem ECVET pentru** **acces pe piata muncii europenea“** **Contract nr. 2014-1-RO01-KA102-000609**

Art.I.Dispoziții generale

I.1.Scopul metodologiei

Prezenta metodologie a fost elaborată în vederea selectării grupului țintă, în cadrul proiectului **2014-1-RO01-KA102-000609 – „Dezvoltarea competențelor in sistem ECVET pentru acces pe piata muncii europenea“**, finanțat de UE, prin Programul Erasmus+ , Actiunea cheie 1 – VET și derulat de Liceul Tehnologic Fogarasy Mihaly, Gheorgheni în calitate de organizatie solicitanta, în parteneriat cu Colegiul Tehnic Banyai Janos, Odorheiu-Secuiesc și Liceul Tehnologic Gabor Aron, Vlahita, în perioada 01.09.2014-01.09.2016.

I.2.Activitățile principale ale proiectului

Pentru atingerea obiectivului proiectului care vizează

O1.Dezvoltarea competențelor,abilităților si cunostintelor grupului tintă, viitorilor Tehnicienii pe domeniul de pregătire ales în țări din Uniunea Europeană si recunoasterea de către scolile unde invată pentru a-i face competitivi pe piața forței de muncă, în raport cu cerințele angajatorilor si pentru cresterea angajabilității vor fi implementate urmatoarele activitati:

- ACTIVITATI DE MOBILITATE , stagii de educatie si formare profesionala in strainatate cu o durată de 21 zile care vor fi parcurse de un număr de 65elevi , stagiarii VETdin cele 3 licee VET partenere. Durata totala (suma participanti x zile/flux): 3381

I.3.Continutul activitatilor de mobilitate are tematică:

1. stagiarii VET cu calificarea Tehnician op.tehnica de calcul, din clasa a XII a: Mentenanta sistemelor de calcul si a rețelelor de calculatoare +Detectarea defectelor
2. stagiarii VET cu domeniul de pregătire generala Fabricarea produselor din lemn, clasa a XII a

Proiectul a primit finantare din partea UE

**DEZVOLTAREA COMPETENTELOR IN SISTEM ECVEET PENTRU ACCES PE PIATA MUNCII EUROPEANA
CONTRACT NR. 2014-1-RO01-KA102-000609**



Nr. flux	Tara	Durata in zile	Nr de partici panti	Organizatia de trimitere	Calif/Dom de pregatire	Nivel de studii	Perioada
1	Portugal	21	15	L.T.Fogarasy M	Tehn.op.tehnica de calcul	Cl.a XII a	13.01-03.02.2015
2	Poland	21	20	L.T.Fogarasy M+C.T. Banyai J+L.T.Gabor A	Tehn. prelucr. lemnului	Cl.a XII a	17.03-07.04.2015
3	Portugal	21	15	C.T. Banyai J	Tehn.op.tehnica de calcul	Cl.a XII a	24.03-13.04.2015
4	Poland	21	15	L.T.Fogarasy M C.T. Banyai J	Tehn.op.tehnica de calcul	Cl.a XII a	06.10-26.10.2015

Art.II.Grupul țintă

II.1. Grupul țintă are următoarea structură:

Tipul activitatii	Numarul total de participanti	Liceul Tehnologic Fogarasy Mihaly	Colegiul Tehnic Banyai Janos	Liceul Tehnologic Gabor Aron
Stagiari VET	65	28	27	10

II.2 Structura grupului tinta Stagiari VET:

Calific/domeniu	Nivel de studii/clasa	Nr.partici-panti	Org.de trimitere	Tara de primire-Nr.participanti
Tehn.op.tehnica de calcul	Ciclul superior, cls.a XII a	30	L.T. Fogarasy M	PT- 15
			C.T. Banyai J	PT-15
	Ciclul superior, cls.a XII a	15	L.T. Fogarasy M	PL-8
			C.T. Banyai J	PL-7
Tehnician prelucrarea lemnului	Ciclul superior, cls.a XII a	20	L.T. Fogarasy M	PL-5
			C.T. Banyai J	PL-5
			L.T.Gabor A	PL-10

Proiectul a primit finantare din partea UE



II.3. Modalitate de selecție. Grupul țintă va fi selectat din următoarele unitățile școlare Liceul Tehnologic Fogarasy Mihaly, Colegiul Tehnic Banyai Janos Liceul Tehnologic Gabor Aron, organizatii de trimitere in cadrul proiectului conform criteriilor descrise in formularul de candidatura si prezentei metodologii.

Art.III. Criterii de selecție a grupului țintă STAGIARI VET

III.1. Criterii administrative :

- 1.1 Completarea dosarului de inscriere si Fisei de inscriere (documentele sunt anexe la prezenta metodologie);
- 1.2 Respectarea termenului de inscriere/depunere a dosarelor de inscriere. Criteriul se va nota cu ADMIS/RESPINS

III.2. Criterii de eligibilitate:

- 2.1. Elevul /a este inmatriculat in cele 3 colegii tehnice partenere, in ciclul /pe nivelul de studii cerut
- 2.2. Elevul /a nu beneficiază de finanțare prin alte proiecte pentru efectuarea stagiului de practică.
- 2.3. Dosar de candidatura complet si corect intocmit

III.3. Criterii de selecție:

- 3.1 Motivația de participare la activitati de mobilitate (plasamentul de formare);
- 3.2 Performanța școlară – Media din anul școlar încheiat anterior desfășurării stagiului de practică la disciplinele de specialitate+purtare + lb. engleză;
- 3.3 Disponibilitatea de participare la activitățile proiectului (informare și consiliere, pregătire, etc.).

III.4. Mențiuni suplimentare

Inscrierea elevilor este voluntară și constă în depunerea unui dosar de candidatură și a Fisei de inscriere la secretarul **comisiei de selecție** din organizația de origine a candidatului. Dosarul va primi nr. de înregistrare în ziua depunerii din Fisa de înregistrare a dosarelor/unitate școlară.

Selecția elevilor se realizează în condițiile respectării egalității de șanse (etnie, sex, religie, dizabilități, categorie socială și orice alt criteriu), ținându-se cont de prioritățile și indicatorii specificați în proiect (participanți din mediul rural), precum și de repartizarea pe unitate școlară acordată de parteneri în Acordul de parteneriat încheiat.)

Se vor selecta suplimentar 2 elevi de rezervă în vederea completării grupului țintă, în cazul în care, din motive obiective, unii dintre cei selectați renunță, înainte de începerea stagiului de practică.

Înregistrarea candidaților în vederea selecției participanților și a pozițiilor de rezervă se realizează în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute, conform grilei de evaluare.

Prin consultare cu echipa de management a proiectului, cei 2 elevi de pe rezervă pot fi incluși în grupul țintă.

Proiectul a primit finanțare din partea UE



III.5. Grila de evaluare

Criteriu	Punctaj maxim	Indicații privind modul de calcul al punctajului
a) Motivația de participare la plasament /stagiul de formare		
1. Prezentarea calităților personale	15	-Se acordă 0 puncte pentru candidații care nu se caracterizează în scrisoarea de motivație; -Se acordă câte 5 puncte pentru fiecare dintre calitățile/abilitățile/competențele personale (maxim 3 calități).
2. Prezentarea motivelor (realiste și clare) pentru care depun dosarul de candidatură în vederea selecției	15	-Se acordă 0 puncte pentru candidații care nu enumeră niciun motiv; -Se acordă câte 5 puncte pentru fiecare din motivele prezentate (maxim 3 motive).
b) Performanța școlară		
Media din anul școlar încheiat anterior desfășurării stagiului de practică la disciplinele de specialitate + purtare + lb. engleză	40	-Se acordă 15 puncte pentru media ≤ 7 ; -Se acordă câte 5 puncte pentru media cuprinsă în intervalul (7,50- 8], (8-8,50)8,50-9], (9-9,50),(9,50-10]
c) Disponibilitatea de participare la activitățile proiectului		
Angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului	20	- Se acordă 0 puncte pentru candidații care nu au în dosarul de candidatură angajamentul de disponibilitate față de activitățile proiectului; -Se acordă 20 puncte pentru candidații care au în dosarul de candidatură angajamentul de disponibilitate față de activitățile proiectului.
d) Recomandarea dirigintei/lui		
.Aprecierea comportamentului și calitatilor personale care recomandă elevul /a pentru stagiul	10	Se acordă câte 3 puncte pentru apreciere cu Satisfacator , 3 puncte pentru Bine și 4 puncte pentru foarte bine
TOTAL	100pct	

III.6 Conținutul dosarului de candidatură

Dosarul de candidatură pentru **Grupul țintă stagieri VET** va cuprinde următoarele documente:

- Copie după cartea de identitate;
- Adeverință de la secretariatul unității școlare unde este înmatriculat , prin care se atestă poziția de elev înmatriculat la domeniul de calificare/calificarea , anul de studii;
- Foaie matricolă parțială (individual sau colectiv);
- Curriculum Vitae în format Europass ([Anexa 1](#));

Proiectul a primit finanțare din partea UE



- Scrisoare de motivație (Anexa 2);
- Angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului (Anexa 3);
- Acord parinti (Anexa 4)
- Recomandare diriginte(Anexa 5)
- Adeverinta medicala
- Fisa de inscriere cu formularea explicita a optiunii pentru tara de stagiu(Anexa 6)

Art.IV.Organizarea și desfășurarea procesului de selecție a grupului țintăstagiari VET

IV.1. Comisia de selecție

Organizatia de origine efectueaza selectia stagiarii VET la mobilitate .

Selecția este realizată de o comisie de selecție numită prin decizie a managerului de proiect.

Comisia va avea următoarea componență:

- Presedinte: Coordonator proiect la nivelul organizatiei de origine
- Membrii: 1 cadru didactic VET + 1 cadru didactic lb. engleza,
- Secretar, 1 cadru didactic

Toate persoanele implicate in selectie sunt nominalizate de directorul fiecarei unitati de invatamant partenere avandu-se in vedere evitarea conflictului de interese.

Persoanele implicate în evaluarea solicitărilor de selecție vor respecta următoarele reguli:

- își vor exercita atribuțiile cu onestitate, corectitudine, bună-credință și responsabilitate;
- vor evalua în baza criteriilor stabilite;
- vor formula aprecieri cu imparțialitate;
- vor fi obiective în evaluare;
- vor păstra confidențialitatea pe toată durata evaluării;
- vor asigura transparența deciziilor privind selecția;
- vor respecta procedurile și termenele stabilite.
- vor depune declarație olografă privind evitarea conflictului de interese

IV.2 Etapele procesului de selecție

1 Calendarul procesului de selecție prezentat mai jos corespunde graficului activităților din primul an de implementare a proiectului.

Etapa	Perioada	Descriere
1. Informarea elevilor Elaborarea metodologiei de selecție	15 Septembrie 2014- 30 Octombrie 2014	Conferința de lansare a proiectului și una sau mai multe variante din următoarele metode de informare: pagina web a proiectului, avizierul și pagina web a școlilor de trimitere, discuții directe, distribuire de pliante
2. Depunerea dosarelor de	S1, Noiembrie	Dosarele de candidatură se depun la secretarul

Proiectul a primit finanțare din partea UE



candidatură	2014	comisiei de selectie organizate la nivelul fiecarei organizatii de origine , zilnic 12:00-14:00
3.Selectia grupului țintă și a rezervelor	S2-S3 Noiembrie 2014	Selectia grupului țintă și a rezervelor se realizează de comisia de selectie a candidaturilor, pe baza grilei de evaluare
4.Afisarea rezultatelor Rezolvarea contestatiilor Intocmirea Raportului activitatii de selectie	S4, Noiembrie 2014	Afisarea rezultatelor selectiei se face de catre comisia de selectie prin mijloacele de informare menționate (avizier proiect , pagina web a proiectului, pagina web a organizatiei de origine a participantului

Pentru stagiile de practica organizate in al doilea an de implementare a proiectului, calendarul procesului de selectie va fi adaptat in mod corespunzător.

IV.3 Informarea elevilor are in vedere două aspecte principale:

- cunoașterea obiectivelor și activităților proiectului;
- cunoașterea datelor necesare pentru implicarea in grupul țintă.
- informarea elevilor asupra oportunității de efectuare a stagiului de practică in cadrul proiectului se va face prin diferite acțiuni de promovare și diseminare:
 - eveniment de lansare a proiectului;
 - distribuirea materialelor informative (afișe, pliante));
 - discuții directe cu elevii de la specializarile ce fac obiectul mobilitatilor ;
 - pagina web si pagina de facebook a proiectului **2014-1-RO01-KA102-000609 „Dezvoltarea competentelor in sistem ECVET pentru acces pe piata muncii europene”** licind@hr.astral.ro , www.licind.8k.ro
 - avizierul proiectului din fiecare unitate scolara

IV.4 Depunerea dosarelor de candidatură se realizează de către elevi la secretarul comisiei de selectie organizate la nivelul organizatiei de origine/unitatii scolare unde sunt inmatriculati elevii (zilnic 12:00-14:00). Se acorda nr. de inregistrare fiecarui dosar si se completeaza Fișa de inregistrare a dosarelor de candidatură pentru grupul țintă stagieri VET . Membrii Comisiei de selectie din unitatea scolara verifica daca sunt inregistrate doar dosarele complete, care indeplinesc criteriile de eligibilitate. Toate dosarele de candidatură ale elevilor sunt păstrate intr-un biblioraft special.

IV.5 Evaluarea si selectia - atributii ale comisie de selectie:

- preluarea dosarelor de inscriere de la secretariat(membrii comisiei de selectie) si verificarea indeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de candidatură și a criteriilor de eligibilitate
- completarea Fișei de inregistrare a dosarelor de candidatură pentru grupul țintă ([Anexa 7](#)).

Proiectul a primit finantare din partea UE



Erasmus+

- calcularea Notei de selectie - media din anul scolar incheiat anterior desfasurarii stagiului de practică la disciplinele de specialitate, purtare și lb. engleza
- completarea Fisei de evaluare /candidat (Anexa 8) acordă punctajele în consens și ierarhizarea candidaților în **ordinea descrescătoare a punctajelor obținute**.
- întocmirea procesului verbal de selectie (Anexa 9);
- **centralizarea rezultatelor selectiei**
- afisarea rezultatelor selectiei prin mijloacele de informare menționate (avizier proiect , pagina web a proiectului, pagina web a scolii).
- întocmirea raportului activității de selectie.

Eventualele contestații se rezolvă de către comisia de analiză a candidaturilor în termen de 2 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor.

Art.V. Dispoziții finale

V.1. În termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea selectiei, comisia de selecție va întocmi un raport privind selecția participanților. Raportul trebuie să cuprindă:

- data și locul sesiunii de evaluare;
- componența comisiei;
- scurtă descriere a desfășurării procesului de selecție ;
- lista cu rezultatele finale ale evaluării.

V.2. Formularele de înscriere și dosarele candidaților, însoțite de toate documentele de evaluare elaborate de comisia de selecție semnate de toți membrii, raportul comisiei însoțit de listele finale fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate conform deciziei echipei de management de proiect și arhivate conform prevederilor legale.

Orice modificare a componenței grupului țintă va fi anunțată echipei de management a proiectului!

Anexe:

- Anexa 1. Curriculum Vitae în format Europass
- Anexa 2. Model de scrisoare de motivație
- Anexa 3. Angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului
- Anexa 4. Formularul de înregistrare a grupului țintă stagieri VET
- Anexa 6. Fișa de înregistrare a dosarelor de candidatură pentru grupul țintă stagieri VET
- Anexa 7. Fișa de evaluare a candidatului
- Anexa 8. Proces verbal de selecție a grupului țintă stagieri VET
- Anexa 9. Lista elevilor selectați în grupul țintă stagieri VET

Proiectul a primit finanțare din partea UE